**Жалоба в Государставенную иннспекцию труда на невыплату расчёта при увольнении**

Руководителю Государственной инспекции труда в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ области

\_\_ФИО руководителя\_инспекции\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От Ивановой Иванны Ивановны

(свой фактический адрес места проживания)

дом. тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в отношении (наименование работодателя) по адресу:

**Заявление**

**о выдаче предписания администрации организации выдать заработную плату – расчёт при увольнении, и произвести компенсацию за задержку выдачи.**

Я работала в (наименование организации) (кем работали) (период работы). (Дата заявления об увольнении) я обратилась к администрации (наименование организации) с заявлением об увольнении по ст. 80 ТК РФ (по собственному желанию).

Приказом директора (наименование организации) я была уволена с (дата записи трудовой книжки или приказа об увольнении) по ст. 80 ТК РФ с записью в трудовой книжке : «уволен по собственному желанию».

Трудовая книжка мне была выдана на следующий день после увольнения, а расчёт по заработной плате, включая оплату периода нетрудоспособности с момента увольнения и по сегодняшний день не произведён, заработая плата не начислялась, расчётный лист не выдавался. Работодатель в лице директора (ФИО) всячески уклоняется от выдачи расчёта, ничем не мотивируя.

В соответсвии со ст. 80 ТК РФ в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

**Таким образом, были нарушены мои трудовые права и руководствуясь нормами ст. 80, 84.1, 140, 236 ТК РФ и 5.27 КоАП РФ**

**Прошу:**

1. Предъявить администрации (наименование организации) обязательное для исполнения предписание:
2. Произвести полный расчёт по заработной плате (включая оплату больничных) с выплатой компенсации за задержку выплаты со дня увольнения по день окончательного расчёта включительно;
3. Привлечь директора (наименование организации) и организацию к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ, в соответствии с которой:
4. Нарушение законодательства о труде и об охране труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
5. Провести проверку (наименование организации) для выявления других нарушений трудового законодательства в отношении меня.

**Приложения:**

копия заявления,

копия приказа об увольнении и др.